

Milano



Comune
di Milano

Milano, 17.05.2016

**PROTOCOLLO D'INTESA PER COSTITUZIONE DI UN FONDO CON FINALITA'
PREVIDENZIALI PER IL PERSONALE DELLA POLIZIA LOCALE
DEL COMUNE DI MILANO
(ART. 208 comma 2 CdS) anni 2013 – 2014 – 2015 -2016**

Premesso che

- l'art. 208 comma 2 DLgs. 285/1992 e successive modificazioni ed integrazioni prevede di destinare quota parte delle sanzioni amministrative per finalità previdenziali e assistenziali a favore del personale di vigilanza;
- per il personale di comparto il CCNL del 22/01/2004 all'art. 17 individua le modalità per la gestione di tali risorse con il coinvolgimento di un organismo di cui all'art. 55 CCNL 14/09/2000 formato da rappresentanti dei dipendenti e costituito in conformità a quanto previsto dall'art. 11 della legge 300/1970 (Statuto dei Lavoratori);
- per il personale appartenente all'area separata della dirigenza l'art 19 del CCNL per l'area della Dirigenza del 2/02/2006 ha previsto la costituzione di un organismo unico di gestione con la partecipazione dei dipendenti e dei dirigenti della polizia locale.
- Alla luce delle sopraindicate disposizioni lo strumento ordinario attraverso il quale dare attuazione alla previdenza complementare è l'accordo sindacale integrativo di cui all'art 40 del DLgs. 165/2001 (Parere n. 6 del 2008 Corte dei Conti Sezione regionale della Liguria, Delibera n. 56/2009 Corte dei Conti Sezione regionale del Piemonte);

Dato atto che il Comune di Milano:

1. con deliberazione di Giunta Comunale n. 570 del 21/03/2014 ha destinato per le finalità previste dalla normativa la somma omnicomprensiva pari a € 1.000.000 per l'anno 2013;
2. con deliberazione della Giunta Comunale n. 399 del 06.03.2015 ha destinato per le finalità previste dalla normativa la somma omnicomprensiva pari a € 1.000.000 per l'anno 2014;
3. con Deliberazione della Giunta Comunale n. 502 del 23.03.2016 ha destinato per le finalità previste dalla normativa la somma omnicomprensiva pari a € 1.080.000 per l'anno 2015;
4. in coerenza con le previsioni del Bilancio di previsione 2016-2018 la stima delle risorse stanziare per l'anno 2016 ammonta a € 2.920.000
5. è stato costituito il Fondo Perseo Sirio a favore anche dei dipendenti degli Enti Locali.

le Parti concordano quanto segue:

1. Finalità del Fondo

Le risorse di cui all'art. 208 Cds stanziare dal Comune di Milano sono destinate esclusivamente a finalità previdenziali secondo le modalità previste nel presente Protocollo.

Ogni interessato potrà conferire al Fondo su base volontaria apposita contribuzione per finalità assistenziali (*Long Term Care*, morte, invalidità) ricomprese nell'ambito della posizione previdenziale.

2. Beneficiari del fondo con finalità previdenziale

Per le finalità previdenziali previste dal presente Protocollo d'Intesa, è beneficiario del Fondo il personale dipendente a tempo indeterminato con profilo di vigilanza appartenente al Corpo di Polizia Locale in servizio alla seguenti date:

- per l'anno 2013: alla data del 30/06/2013 e del 31/12/2013
- per l'anno 2014: alla data del 30/06/2014 e del 31/12/2014
- per l'anno 2015: alla data del 30/06/2015 e del 31/12/2015
- per l'anno 2016: alla data del 30/06/2016 e del 31/12/2016

E' escluso dai beneficiari il personale dipendente dalla data di collocamento in posizione di comando presso altri Comuni ed Enti. E' altresì escluso il personale proveniente in comando da altri Comuni ed Enti.

In tutti i casi la mancata sottoscrizione e consegna del modulo di adesione individuale, entro la data predefinita dalla Direzione competente del Comune di Milano, comporta per il dipendente la rinuncia alla quota individuale, prevista dal presente Protocollo e la conseguente riassegnazione al Fondo secondo le modalità previste al successivo punto 5.

3. Forme di previdenza complementare

Le forme di previdenza complementare possono essere realizzate mediante opzione individuale in alternativa mediante:

- a) Adesione al Fondo Perseo Sirio;
- b) Adesione al fondo di previdenza complementare costituito, ai sensi del D.Lgs n. 252/2005 e s.m.i. e gestito da soggetto abilitato secondo la citata disciplina individuato a seguito di procedura prevista dal vigente Codice degli Appalti.

4. Finanziamento e conferimento delle quote al Fondo con finalità previdenziali

Il Comune di Milano destina per le finalità di cui all'art. 1 la somma, al lordo degli oneri previsti per legge, di € 6.000.000 in riferimento agli anni 2013 – 2016.

L'Amministrazione, inoltre, si impegna a verificare lo stanziamento dell'anno 2016, entro il 30.11.2016, sulla base degli andamenti della riscossione delle sanzioni al Codice della Strada per l'eventuale integrazione dello stanziamento di competenza.

La quota pro-capite viene determinata in relazione al numero delle persone beneficiarie del Fondo previsto per ciascun anno (entità Fondo/n. persone) presenti alle decorrenze indicate all'art. 2 del presente Protocollo d'Intesa. Tale quota pro-capite viene conferita al fondo in proporzione sia alla prestazione lavorativa (part time) e sia al periodo di effettiva presenza in servizio nel corso dell'anno di competenza.

Verranno computati a questo fine i periodi di servizio soggetti a contribuzione previdenziale obbligatoria. Al fine della determinazione della quota spettante si computerà l'intero periodo dalla data di assunzione.

Le quote risultanti in economia, verranno conferite al Fondo e ridistribuite proporzionalmente ai beneficiari al termine della gestione del medesimo Fondo secondo le modalità indicate al punto 2.

Per il personale neoassunto il conferimento delle quote avverrà solo dopo il superamento del periodo di prova.



5. Organismo per la verifica della gestione del Fondo

Le Parti confermano aggiornando i componenti l'Organismo istituito per la verifica della gestione del Fondo.

I rappresentanti del personale dipendente non appartenente all'area separata della dirigenza vengono stabiliti nel numero di 1 rappresentante effettivo e un supplente designato da ciascuna sigla sindacale presente nella RSU. I nominativi dei designati saranno comunicati al Comune di Milano entro 10 giorni dalla data di sottoscrizione del presente protocollo d'intesa. I designati rimarranno in carica sino alla scadenza del mandato.

Pertanto l'organismo sarà costituito dai seguenti rappresentanti del personale di comparto e del personale appartenente all'area separata della dirigenza nonché dai rappresentanti dell'Amministrazione Comunale come segue:

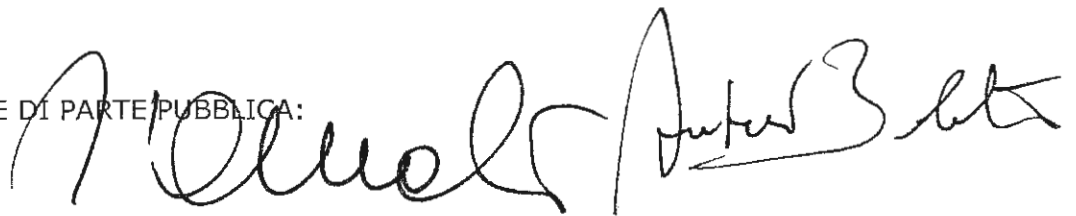
- Rappresentanti di parte sindacale designati secondo le modalità sopra previste
- n. 1 Rappresentante dei dirigenti della Polizia Locale concordemente designato dalle OOSS
- n. 3 rappresentanti del Comune di Milano individuati nell'ambito della Direzione Centrale Risorse Umane Organizzazione e Servizi Generali, della Polizia Locale e della Direzione Pianificazione Bilancio e Controlli.

6. Clausole di rinvio

Le Parti si impegnano ad attivare un apposito Tavolo Tecnico per elaborare una proposta da consegnare all'Amministrazione entro il 15 luglio 2016 a definizione di possibili modalità di destinazione delle sanzioni amministrative ai sensi dell'art. 208 Codice della Strada.

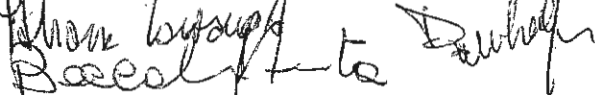
PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

P.2026

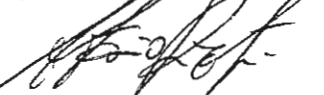


PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

GGIL FP



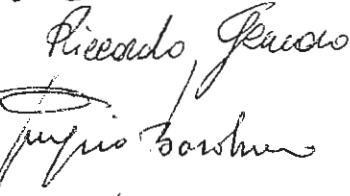
CISL FPS



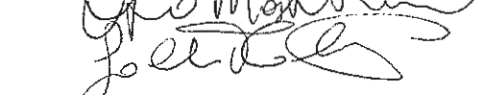
UIL FPL



USB P.I.



CSA



DICCAP



RSU

